

Előterjesztés

Tárgy: A köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező célok meghatározása.

Tisztelt Képviselő-testület !

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. §.(1) bekezdése értelmében a köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli. A helyi önkormányzatok esetében a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a képviselő-testület dönt.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a meghatározott célok alapján előre írásban megállapítja a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselővel szemben támasztott követelményeket. Figyelembevételükkel a munkáltatói jogkör gyakorlója legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét.

A helyi önkormányzatnál a jegyző a kijelölt célok alapján évente meghatározza a köztisztviselő munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket. A jegyző esetében a polgármester állapítja meg a meghatározott teljesítménykövetelményeket, értékeli teljesítményét és az értékelésről tájékoztatja a képviselő-testületet.

A köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente, legkésőbb a tárgyév végéig mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.

A teljesítményértékelés legfőbb célja, hogy a köztisztviselők szakmai munkájának színvonala emelkedjen, munkájukat az önkormányzati szándékkal összhangban végezzék, tevékenységük igazodjon az aktuális közigazgatási elvárásokhoz. A teljesítményértékelés megalapozza a köztisztviselők részére biztosítható magasabb anyagi elismerést, ugyanakkor a nem kielégítő teljesítményt nyújtó köztisztviselők illetményének csökkentésére is lehetőséget biztosít.

A 2011. évi teljesítménykövetelmények kiemelt céljai meghatározásánál figyelembe vettük a képviselő-testület 2011. évi munkatervét, valamint a hivatal munkáját meghatározó jogszabályokat.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni, és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen!

Tolnai Lászlóné
jegyző

Határozati javaslat

I. Tengelic Község Önkormányzata Képviselő-testülete a köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező 2011. évi célokat az alábbiak szerint határozza meg:

- 1./ A képviselő-testület 2011.évi munkatervében meghatározott feladatok maradéktalan végrehajtása.
- 2./ A képviselő-testület és bizottságai előterjesztéseinek színvonalas, határidőben történő elkészítése a meghozott döntések maradéktalan végrehajtása
- 3./ A hatályos rendeletek folyamatos felülvizsgálata, aktualizálása
- 4./ Az önkormányzat 2011. évre vonatkozó költségvetésében meghatározottak végrehajtása, a takarékos gazdálkodás követelményeinek figyelembevételével
- 5./ Gondoskodni kell a költségvetési koncepció, költségvetési javaslat és a beszámolók határidőben történő elkészítéséről
- 6./ A kintlévőségek folyamatos figyelemmel kísérése, a behajtás érdekében a szükséges intézkedések megtétele
- 7./ A belső ellenőrzési tevékenység által feltárt hiányosságok megszüntetése
- 8./ A közigazgatási eljárások szakszerű lefolytatása, az ügyintézés során a határidők betartása, az ügyfelek megfelelő tájékoztatása
- 9./ A köztisztviselők képzési, továbbképzési feltételeinek biztosítása
- 10./ A cigány kisebbségi önkormányzat munkájának segítése, gazdálkodási feladatainak ellátása az együttműködési megállapodás alapján
- 11./ Az elektronikus információszabadságról szóló 2005. évi XC törvényben meghatározott közérdekű adatok elektronikus közzétételének folyamatos biztosítása, az adatok aktualizálása
- 12./ A 2011. évi népszámlálási feladatok szakszerű, határidőben történő ellátása

II. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy munkáltatói jogkörük gyakorlása során a határozatban felsorolt célok figyelembevételével határozzák meg 2011.évben a köztisztviselők egyéni teljesítmény-követelményeit, majd a 2010. évi teljesítményértékelést 2011. december 31-ig végezzék el.

Határidő: 2011. február 28.-teljesítménykövetelmények meghatározása
2011. december 31.- teljesítményértékelés elkészítése

Felelős: Polgármester
Jegyző