

## Előterjesztés

Tárgy: A köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező célok meghatározása.

Tisztelt Képviselő-testület !

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. §.(1) bekezdése értelmében a köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli. A helyi önkormányzatok esetében a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a képviselő-testület dönt.

A teljesítményértékelés a folyamatos évenkénti munka áttekintését jelenti, ami ösztönözni kívánja a felelősségteljes, szakszerű ügyintézés, a felkészültség folyamatos szinten tartását és javítását. Célja, hogy emelkedjen a közszolgálati jogviszonyban állók tevékenységének szakmai színvonala, hatékonysága.

A köztisztviselők teljesítménykövetelményének alapja, a képviselő-testület által meghatározott kiemelt célok. A kiemelt célok az önkormányzat működésére, a közigazgatási ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatellátásra, a képviselő-testület által megfogalmazott feladatok végrehajtására tejed ki. A 2012. évi teljesítménykövetelmények kiemelt céljai meghatározásánál figyelembe vettük a képviselő-testület 2012. évi munkatervét, valamint a hivatal munkáját meghatározó jogszabályokat.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni, és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen!

Tolnai Lászlóné  
jegyző

### Határozati javaslat

1. Tengelic Község Önkormányzata Képviselő-testülete a köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező 2012. évi célokat az alábbiak szerint határozza meg:

- Biztosítani kell a testület törvényes működésének alapfeltételeit. Ennek érdekében határidőre el kell készíteni, és a testületi tagok részére meg kell küldeni a döntéshozatalhoz szükséges dokumentumokat.
- Az előterjesztések, rendeletek, határozatok szövegét úgy kell megszerkeszteni, hogy azok egyértelműek, világosak a magyar nyelv szabályainak megfelelőek legyenek.
- A 2012. évi költségvetés valamint a 2011. évi költségvetésről szóló beszámoló szabályszerű, határidőre történő elkészítése.
- 2012. évben is kiemelt cél a költségtakarékos gazdálkodás, költségkímélő lehetőségek feltárása, és kiaknázása.
- Az önkormányzati bevételek növelése, különös tekintettel a hátralékok csökkentésével, az átmenetileg szabad pénzeszközök kamatbevétel eredményező lekötésével, pályázati lehetőségek kihasználásával.

- Az önkormányzati vagyon hatékony hasznosítása. A szerződések folyamatos nyomon követése, nyilvántartása.
  - Az adók módjára nem behajtható követelések behajtására tehető törvényes intézkedéseket határidőben meg kell tenni, a megtett intézkedéseket nyilvántartásba kell venni.
  - A helyi adórendeletek szabályainak maximális betartása, a megállapított adóbevétel teljeskörű behajtására való törekvés.
  - A hatósági eljárás során a vonatkozó jogszabályok betartásával, színvonalas munkavégzéssel járuljanak hozzá a köztisztviselők a feladatok határidőre történő teljesítéséhez, valamint törekedni kell a hivatali munka szolgáltató jellegének és ügyfél centrikusságának megvalósítása érdekében az ügyintézésre fordított idő csökkentésére.
  - A vezetői ellenőrzés erősítése, a hibák feltárása, kiszűrése, valamint a szabályszerű tevékenység érdekében a belső kontrollrendszerek megfelelő, hatékony működtetése.
  - A szakszerű munkavégzés érdekében biztosítani kell a köztisztviselők folyamatos képzését, különös figyelemmel a meghatározó jogszabályi változásokhoz kapcsolódó továbbképzésekre, a különböző szakterületeket érintő szakmai ismeretek folyamatos bővítésére
  - Az új önkormányzati törvény valamint a közigazgatás átszervezéséből adódó feladatokra történő felkészülés
  - A közfoglalkoztatás rendszerének átalakításából adódó feladatok ellátása
  - Az önkormányzat honlapjának színvonalas működtetése, szerepének fokozatos növelése az állampolgárok tájékoztatásában
2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy munkáltatói jogkörük gyakorlása során a határozatban felsorolt célok figyelembevételével határozzák meg 2012.évben a köztisztviselők egyéni teljesítmény-követelményeit.

Határidő: 2012. február 28.

Felelős: Polgármester  
Jegyző